



งานประชาสัมพันธ์

คณะบริหารธุรกิจ

เลขรับ ๒๓๔

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙

# บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะบริหารธุรกิจ

เลขรับ ๒๕๒๓

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙

ส่วนราชการ ๑๖ สำนักงานอธิการบดี โทร. ๒๐๐๐, ๒๐๐๑ โทรสาร ๐ ๗๕๓๒ ๓๗๕๒

ที่ ศธ ๐๕๕๔.๐๑/๒๕๒

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๐๙-๐๓ น.  
ฝ่ายบริหาร

คณะบริหารธุรกิจ

เรื่อง ประกาศรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เลขรับ ๒๐๕

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๕๙

เรียน คณะบดีคณะบริหารธุรกิจ

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์มายังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประกาศรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตามความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงขอแจ้งมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ทรงคุณวุฒิที่สนใจที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศฯ สมัครเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยส่งใบสมัครพร้อมรายละเอียดประวัติและผลงาน ไปยังสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สำนักงานอธิการบดี จะได้ดำเนินการรวบรวมส่งไปยังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีต่อไป ซึ่งแบบฟอร์มการสมัครได้แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ หรือท่านสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.sut.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ทราบทั่วกัน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ เกตุแก้ว)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี





## ประกาศสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เปิดรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยการสรรหาจะมาจากสองแนวทางคือการเสนอชื่อจากองค์กรภายใน และการแสดงความจำนงจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีสัมฤทธิ์ผลด้านการบริหาร มีความเป็นนักวิชาการที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสามารถเสียสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่

ผู้ทรงคุณวุฒิที่สนใจสามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โทรศัพท์ 0-4422-4027 หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 5 ตุลาคม พ.ศ. 2559 เวลา 16.00 น.



## Announcement

### Search for Rector of Suranaree University of Technology

Suranaree University of Technology (SUT) announces the search to recruit for the position of Rector, and is now cordially inviting applications for the position. The candidates can be derived from two main channels, i.e. nominations from the internal bodies of SUT and applications from interested individuals either internal or external of the university. The nominees and applicants for the position must be distinguished scholars recognized both nationally and internationally, who possess outstanding academic records and an impressive portfolio of successful education administration. This should include a solid proof of strong leadership and strategic vision. The candidates also have to exhibit thorough understanding and rigorous adherence to the principles of public autonomous university and, specifically, the ideology of Suranaree University of Technology. Commitment to academic excellence and devotion to all missions of the university are also highly desirable in the candidates.

For further information, interested candidates can contact the Secretary of the Rector Search Committee at Suranaree University of Technology Council Office via phone at 0-4422-4027, or visit the website <http://www.sut.ac.th>. Submission of application documents for both the nomination and application must be made before 4.00 pm, October 5<sup>th</sup>, 2016.



ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สถานภาพความต้องการ  
คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี และประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

1. ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

การเรียนการสอน/ผลิตบัณฑิต /บริการสังคม

- (1) การพัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันทุกระดับให้มีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน รวมถึงหลักสูตรนานาชาติ
- (2) การพัฒนาระบบการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
- (3) การพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพและมีความพร้อมในประชาคมอาเซียน
- (4) การพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็งและดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- (5) การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
- (6) การจัดทำสื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัยออกสู่สาธารณะ
- (7) การเป็นสถาบันที่มีองค์ความรู้เป็นที่พึ่งพิงทางวิชาการแก่สังคมได้

การวิจัย

- (1) การพัฒนาแนวทางการวิจัยร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
- (2) การสร้างอัตลักษณ์ทางการวิจัย ทั้งด้านทรัพย์สินทางปัญญา และแนวทางอันเป็นจุดเด่นทางการวิจัย
- (3) การดำเนินภารกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยไปสู่คุณภาพระดับโลก (World-Class University)

การพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร

- (1) การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้
- (2) การพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
- (3) การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจด้านการปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี
- (4) การประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง
- (5) การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (6) การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ดีที่สุด 25 อันดับแรกของเอเชียแปซิฟิก
- (7) การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (8) การบริหารจัดการสำนักงานด้วยระบบดิจิทัล (Digital Office Management)
- (9) การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- (10) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล

2. สถานภาพความต้องการ

- (1) ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา
- (2) ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำใน 25 อันดับแรกของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกในกลุ่มมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (3) ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- (4) ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- (5) ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนาบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่อง

### 3. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี

- 3.1 คุณสมบัติของอธิการบดีตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 กำหนดไว้ดังนี้
- (1) ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง
  - (2) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- 3.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2537 ข้อ 8 กำหนดว่า ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังต่อไปนี้
- (1) เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ของ มหาวิทยาลัย
  - (2) เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นທີ່ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และ ความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
  - (3) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
  - (4) เป็นผู้ที่ไม่มีผลประโยชน์อันอาจจะขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
  - (5) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่
- 3.3 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีเพิ่มเติม ดังนี้
- (1) เป็นผู้ทรงเกียรติ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบ เป็นที่ประจักษ์ชัด และ ไม่มีความเสื่อมเสียในทางความประพฤติ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
  - (2) เป็นผู้ที่มีทักษะทางการบริหาร และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
  - (3) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการคิดวิเคราะห์ และมีความคิดสร้างสรรค์
  - (4) เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะและทุกคนพึงพาได้
  - (5) เป็นผู้ที่มีความสามารถทางการสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้ดี
  - (6) เป็นผู้พร้อมจะเผชิญและตอบสนองต่อปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งภายนอกและในองค์กรได้
  - (7) เป็นผู้ที่มีทัศนคติเชิงบวก และมีความมุ่งมั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
  - (8) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองใด
  - (9) มีพฤติกรรม ประสบการณ์และผลสัมฤทธิ์ทางการบริหารที่ดี
  - (10) มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่างๆ ที่คาดการณ์ ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต
  - (11) มีความสามารถในด้านการสื่อสาร และประสานงานกับองค์กรหรือเครือข่ายที่ให้การสนับสนุน มหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

### 4. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน 5 ประเด็น ดังนี้

- (1) การบริหารงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (3) การบริหารการเงิน การคลัง และระบบงบประมาณ
- (4) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และผลอันเป็นรูปธรรมที่ คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัยเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (5) แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

\*\*\*\*\*



ติดภาพถ่าย

รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

- ชื่อ-นามสกุล (ไทย).....  
ชื่อ-นามสกุล (อังกฤษ).....  
สัญชาติ ..... บัตรประจำตัว ..... เลขที่ .....  
ออกให้ ณ .....
- เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี  
สถานที่เกิด ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....
- ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....  
ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....  
รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ .....  
สถานที่ทำงาน .....
- ที่ทำงานปัจจุบัน .....
- ชื่อภรรยา/สามี ..... สัญชาติ ..... อาชีพ .....  
สถานที่ทำงาน .....
- ประวัติการศึกษาระดับอุดมศึกษา  

สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา (รวมทั้งระดับหลังปริญญาเอก)	ช่วง พ.ศ. ที่ศึกษา	วุฒิที่ได้รับและสาขาวิชาเอก
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
- การฝึกอบรม/ดูงานทั้งในและต่างประเทศ (ไม่เกิน 10 เรื่อง)  

หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา พ.ศ.	สถานที่	แหล่งทุน
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....







